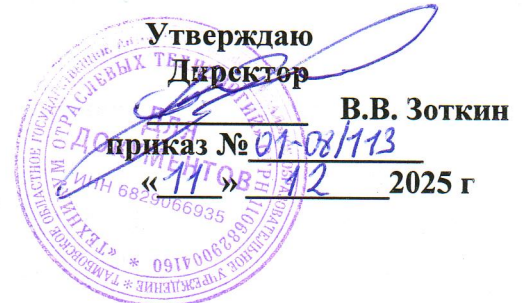


Тамбовское областное государственное
автономное профессиональное образовательное учреждение
«Техникум отраслевых технологий»
(ТОГАПОУ «Техникум отраслевых технологий»)

Приложение 2
к приказу № 01 – 08/113
от 11.12.2025 г.

Согласовано
Общим собранием
протокол № 11
от «11» 12 2025 г.



**Положение
об антикоррупционной политике
в ТОГАПОУ «Техникум отраслевых технологий»**

1.1. Антикоррупционная политика ТОГАПОУ «Техникум отраслевых технологий» (далее – техникум) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности техникума.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе»; Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов; Закона Тамбовской области от 04.06.2007 № 205-З «О противодействии коррупции в Тамбовской области» (с изменениями на 07.12.2017г.), Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.3. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей,

иногое имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Закона № 273-ФЗ):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой принадлежности, формы и отраслевой

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью

работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная с заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.5. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности образовательной организации;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

1.6. Система мер противодействия коррупции в техникуме основана на следующих принципах:

- соответствия политики техникума законодательству и общепринятым нормам;
- личного примера директора техникума;
- соблюдение законодательства работниками техникума;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективности антикоррупционных процедур;
- ответственности и неотвратимости наказания;
- постоянного контроля и регулярного мониторинга.

1.7. Каждый работник техникума при заключении трудового договора в обязательном порядке должен ознакомиться под роспись с настоящей Положением и иными локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в техникуме, и обязан соблюдать принципы и требования данных документов.

II. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики техникума являются:

- предупреждение коррупции в техникуме;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики:

- формирование у работников понимания позиции техникума в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников техникума в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящей антикоррупционной законодательства. политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

III. Основные меры по профилактике коррупции. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе педагогических и иных работников нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга локальных актов техникума на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам техникума и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции.

3.2. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции:

- создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;
- создание механизмов общественного контроля в техникуме;
- обеспечение доступа работников образовательной организации и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления;

- конкретизация полномочий педагогических, непедagogических и руководящих работников техникума, которые должны быть отражены должностных инструкциях;
- уведомление в письменной форме работниками администрации и Комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации обо всех случаях вымогания у них взяток работниками техникума.

IV. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции.

4.1. Работники техникума обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени техникума;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени техникума;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство техникума о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство техникума о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами техникума или иными лицами,
- сообщить непосредственному руководителю ином ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

V. Антикоррупционная деятельность техникума

5.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции техникум планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Внесение дополнений в Кодекс этики и служебного стандартов поведения работников
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью техникума положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной

	оговорки)
	Введение в трудовые договоры работников техникума антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников, связанных с предупреждением коррупции
	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в ТОГАПОУ «Техникум отраслевых технологий»
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Разработка процедуры информирования работником руководителя и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Разработка процедуры информирования работником руководителя и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Разработка процедуры информирования работником руководителя и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
Регламентация контроля использования имущества и ресурсов	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов, договоров
	Контроль за целевым использованием бюджетных средств.
	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в техникуме при проведении проверок по вопросам обоснованности и правильности обеспечения сохранности имущества, целевого и эффективного его использования.
Контроль за совершением деятельности администрации	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца
	Контроль за обеспечением соблюдения правил приема, перевода, отчисления обучающихся и приема, и увольнения сотрудников.
	Контроль за осуществлением информирования граждан об их правах на получение образования.
	Контроль за рассмотрением в установленные сроки обращений граждан.
	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств со студентов

	Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности, в том числе журналов учебных занятий, экзаменационных и зачётных ведомостей
Антикоррупционное просвещение обучающихся	Проведение с обучающимися мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Работа с родителями	Проведение с родителями, обучающихся мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Предоставление отчетной документации комиссии по противодействию коррупции директору.

5.2. Директор приказом назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в техникуме, который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в соответствии с антикоррупционной политикой техникума;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных антикоррупционной политикой техникума, и предоставляет их на утверждение директору техникума.

5.3. В целях реализации антикоррупционной политики ежегодно в техникуме разрабатывается план мероприятий по противодействию коррупции.

5.4. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением антикоррупционной политики в техникуме создана Комиссия по противодействию коррупции (далее - комиссия).

5.4.1. Создание комиссии направлено на координацию деятельности работников по устранению причин коррупции, выявлению и пресечению её фактов.

5.4.2. Задачи комиссии:

- выработка механизмов снижения коррупционных рисков;
- формирование нетерпимого отношения к коррупционным действиям;
- создание системы мониторинга и информирования сотрудников по проблемам коррупции;
- участие в антикоррупционной пропаганде и воспитании;
- обеспечение контроля качества и своевременности решения вопросов, содержащихся в обращениях студентов, их родителей, педагогического и административного персонала.

5.4.3. Состав комиссия по противодействию коррупции утверждается приказом директора.

Работу комиссии организует ее председатель, который:

- определяет место, время проведения и повестку дня заседания комиссии;
- на основе предложений членов комиссии формирует план работы на текущий год и повестку дня его заседаний;
- по вопросам, относящимся к компетенции комиссии, в установленном порядке запрашивает информацию от исполнительных органов государственной власти, правоохранительных, контролирующих, налоговых и других органов;
- информирует директора о результатах работы комиссии;
- Секретарь комиссии:
- организует подготовку материалов к заседанию комиссии, а также проектов его решений;
- информирует членов комиссии и о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания комиссии, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами;
- ведет протокол заседания комиссии.

5.4.4. Заседания комиссии по противодействию коррупции проводятся не реже одного раза в год. Заседания могут быть как открытыми, так и закрытыми. Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена комиссии по противодействию коррупции.

5.4.5. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу. По решению комиссии на заседания могут приглашаться любые сотрудники техникума или представители общественности.

5.4.6. Решения комиссии по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывает председатель Комиссии, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов и распоряжений директора, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены комиссии обладают равными правами при принятии решений.

VI. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

6.3. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

VII. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

7.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

7.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов техникуме; изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в техникуме и эффективности, принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в техникуме мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

7.3. Комиссия по противодействию коррупции ежегодно представляет руководству техникума соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

7.4. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений комиссии по противодействию коррупции.